

Siège social : 3, avenue Paul Langevin – ENORA PARK – 33600 PESSAC
Adresse postale : 3, avenue Paul Langevin – CS 30039 – 33615 PESSAC CEDEX
Tél. : +33 (0) 5 57 89 16 78
E-mail : balineau@balineau.fr
www.balineau.com

ENGAGEMENT MANAGÉRIAL 2019

BALINEAU opère sur des marchés en constante mutation, phénomène qui engendre des contraintes multiples de plus en plus complexes à gérer. Elles touchent au respect du cadre juridique, à la qualité accrue ainsi qu'à la diversité de la fourniture des produits et des services qui peuvent y être associés, à la maîtrise de risques récurrents variés, le tout, assorti d'une forte pression économique.

Autant de réalités sur lesquelles se fondent nos orientations stratégiques, la conscience des responsabilités qui échoient au management et qui rendent indispensable pour notre entreprise de faire preuve de capacités d'adaptation réactives, voire proactives non seulement au regard des opportunités à saisir, mais également vis-à-vis des enjeux conditionnant sa pérennité.

Dans ce contexte qui constitue un défi permanent, nous avons la volonté d'exercer un leadership reposant sur des valeurs sociétales et entrepreneuriales fortes partagées par tous, matérialisées par une organisation efficiente structurée dans le cadre d'un ensemble de processus managériaux et métiers cohérents.

Cette volonté d'améliorer continuellement nos résultats de toute nature, nous a conduits dès 1999 à engager progressivement BALINEAU dans une démarche « QSE » vertueuse centrée sur la Qualité, la Santé et Sécurité au travail et l'Environnement.

Concrétisée par la mise en place d'un « SMI » - Système de Management Intégré aujourd'hui certifié en application des normes et référentiels NF EN ISO 9001 - 14001 - 45001, sa finalité consiste à mettre à la disposition des parties intéressées à la vie de notre société, notamment de ses clients, une organisation toujours plus rigoureuse, rationnelle et efficace.

Il est primordial que chacun des collaborateurs de l'entreprise soit conscient de l'importance de respecter scrupuleusement toutes les obligations législatives et réglementaires propres au domaine QSE au même titre que les dispositions relevant de notre SMI.

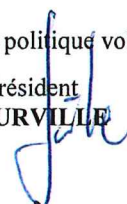
Notre politique, rappelée en détail dans notre GUIDE DU SMI, affiche comme ambition première de veiller à la satisfaction des exigences, besoins, attentes des clients, à la préservation de l'intégrité physique et psychologique des collaborateurs voire des tiers, à la préservation de l'environnement de toute pollution, à la préservation des ressources naturelles et énergétiques qui nous sont utiles, enfin, au perfectionnement de la valorisation des déchets résultant de nos activités.

Cette politique s'attache en particulier à :

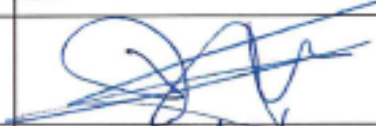
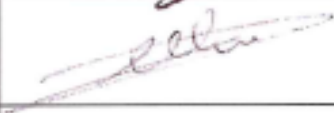
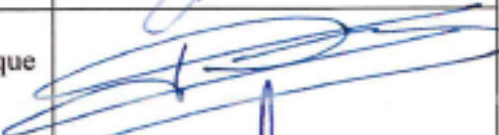
- assurer la disponibilité de tout moyen, humain, matériel et plus globalement économique, nécessaires à l'atteinte des objectifs et à leurs finalités,
- disposer de procédures adaptées visant à assurer en toute transparence la traçabilité des produits et des services réalisés,
- considérer avec bienveillance et protéger les « lanceurs d'alertes » en capacité d'identifier, de signaler, les événements indésirables générateurs de dangers et de risques susceptibles de porter atteinte à l'entreprise, ses membres, son SMI, mais également les opportunités conduisant à les maîtriser.
- *Consulter pour participation éventuelle le personnel, notamment non encadrant, voire ses représentants, sur les aspects relatifs à la santé au travail,*
- mettre en place les contrôles, l'évaluation de la performance des processus, analyser les risques et prendre en compte les opportunités, essentiels au bon fonctionnement et à l'amélioration continue du SMI,
- promouvoir une communication et des actions pédagogiques favorisant la motivation à l'adhésion et à la contribution de tous à l'efficacité du SMI,
- accroître durablement les performances collectives et individuelles par la formation, la gestion des connaissances, la capitalisation des retours d'expérience et fixer des objectifs de progrès réalistes et mesurables.

La Direction et l'encadrement de BALINEAU renouvellent leur engagement au service de cette politique volontariste.

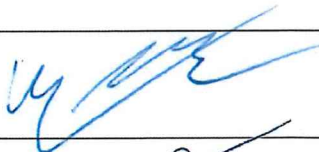
Le Président
J.Ph DURVILLE



ANNEXE : ENGAGEMENT DES CADRES

BUISSON Olivier, Chargé d'Exécution	
CASTEX Hervé, Directeur Adjoint Antilles-Export	
CAZEL Jean-Luc, Chargé d'Affaires	
CONCHIN Sébastien, Directeur des Travaux	
CROSNIER DE LASSICHERE Ariel, Responsable Agence Antilles-Guyane	
DROUET Sylvain, Responsable Dépôt Brazza	
DURVILLE Jean-Philippe, Président	
FORT Jean, Ingénieur BET	
GARRISSOU Jacques, Directeur Adjoint France	
GUILLEMOTEAU Sébastien, Chargé d'Exécution	
LE BERRE Julien, Responsable BET	
MAUBERT Ghislain, Chargé d'Affaires	
PASTUREL Thierry, Responsable Matériel, Achats et Logistique France	
PORTARIES Patrick, Responsable Matériel, Achats et Logistique Antilles	
RICHARD Christophe, Responsable Administratif	

ANNEXE : ENGAGEMENT DES CADRES

DE CANECAUDE Mael, Chargé d’Affaires	
ROGER Lucas, Chargé d’Exécution	
APATY Julien, Chargé d’Exécution	